

PDU 2018-2021

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

INSTITUTO DE FÍSICA - INFI



A NOSSA UNIVERSIDADE



Reitor

- *Marcelo Augusto Santos Turine*

Vice-Reitora

- *Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo*

Pró-Reitores (as)

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

- *Augusto Cesar Portella Malheiros*

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

- *Ana Rita Barbieri Filgueiras*

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esportes

- *Marcelo Fernandes Pereira*

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

- *Carmem Borges Ortega*

Pró-Reitoria de Graduação

- *Ruy Alberto Caetano Correa Filho*

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-graduação

- *Nalvo Franco de Almeida Júnior*

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

- *Dulce Maria Tristão*



UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Diretora da Unidade

- *Dorotéia de Fátima Bozano*

Coordenadores de Curso

Curso de Graduação em Física

- *Além-Mar Bernardes Gonçalves*

Curso de Pós-graduação em Ensino de Ciências - Mestrado

- *Vera de Mattos Machado*

Curso de Pós-graduação em Ensino de Ciências - Doutorado

- *Shirley Takeco Gobara*

Curso de Pós-graduação em Ciências de Materiais

- *Heberton Wender Luiz dos Santos*



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

1. Histórico

2. Gestão da UAS

2.1 Organização Administrativa

2.2 Infraestrutura Física

2.3 Recursos Humanos

2.4 Gestão Orçamentaria e Financeira

3. Organização Acadêmica

3.1 Planejamento Acadêmico da UAS

3.2 Cursos Ofertados, Vagas e Alunos

4. Políticas de Atendimentos aos Discentes

5. Planejamento Tático-Operacional

5.1 Missão.

5.2 Visão

5.3 Princípios

5.4 Ações, Indicadores e Metas

5.5 Implementação, controle e avaliação do PDU 2018/2021

5.6 Implantação

5.7 Controle e Avaliação

6 – Documentos Norteadores do PDU



APRESENTAÇÃO

A UFMS como instituição pública de ensino superior, alerta quanto à sua finalidade de gerar, difundir e aplicar conhecimentos que contribuam para a melhoria da competitividade e qualidade de vida da sociedade em geral e, em particular, dos cidadãos sul-mato-grossenses, tem o compromisso de liderar processos de mudanças tanto na educação quanto na busca de novos métodos de gestão para poder atuar como força transformadora da realidade local, regional e nacional.

Consciente dos desafios inerentes à gestão pública, a UFMS tem se empenhado em consolidar uma prática organizativa em que a modernização e a transparência dos processos sejam um imperativo para a tomada de decisão; nessa perspectiva, o esforço para operacionalizar as estratégias conduz necessariamente à implementação de procedimentos e sistemas que apoiem a gestão universitária em relação à qualidade, à eficácia e, sobretudo, à aprendizagem organizacional. Diante do seu quadro de realidade, a universidade se vê motivada a contextualizar o planejamento estratégico contido no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2015/2019 como uma prática organizativa comum a todas as Unidades; para tanto, faz-se necessário adequar todos os recursos e agentes inerentes à gestão universitária.

Com o objetivo de promover uma melhoria contínua nos processos de planejamento e idealizando uma gestão marcadamente voltada para o alcance da missão, visão e valores da organização, está sendo elaborado o Plano de Desenvolvimento da Unidade – PDU 2018/2021, cujo principal objetivo consiste em oportunizar às Unidades de Administração Central e Setorial (UAC e UAS) o alinhamento estratégico de seus planos de ações em nível tático-operacional com o PDI ora vigente. Por meio desta ferramenta, pretende-se constituir uma rede de Unidades com competência, arrojo e autonomia para planejar e operacionalizar o futuro; pois, somente por meio de uma coligação de forças e compromissos mútuos, a UFMS poderá assumir os papéis que lhe cabem como ente público indispensável ao desenvolvimento do homem e do seu meio.

O PDU 2018/2021 está sendo concebido para viabilizar, no contexto de cada Unidade, uma consciência coletiva sobre a importância do planejamento para a gestão universitária; nesse sentido, o PDU é uma propositura estratégica dentro do Plano de Desenvolvimento Institucional com mais dinamicidade pelo fato de conter metas e ações concebidos em um horizonte de tempo mais curto. Os benefícios que a proposta do PDU pretende entregar são muitos, contudo, são dignos de nota a melhoria na comunicação interna e externa, o processo decisório torna-se mais assertivo, há uma maior delegação administrativa e uma relevante melhoria no desempenho organizacional da Unidade.

O PDU está sendo estruturado em cinco eixo estratégico: 1) histórico da UAS; 2) Gestão da UAS; 3) Organização Acadêmica; 4) políticas de atendimento aos discentes; e 5) Planejamento tático –operacional, que passamos a apresentar.



1. HISTÓRICO DA UAS

O Curso de Física foi implantado na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) a partir do segundo semestre de 1981, como curso de Licenciatura em Ciências - Habilitação em Física, sendo que no ano de 1983 este curso foi modificado para Curso de Física-Licenciatura. Este curso é responsável pela formação de professores nesta área de conhecimento. O Curso de Bacharelado em Física foi implantado no primeiro semestre de 1991. Este curso é responsável pela formação de pesquisadores. Estes dois cursos e os professores de Física constituíam o Departamento de Física do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET) da UFMS que, no decorrer de mais de trinta anos, criou uma identidade como grupo de professores: os docentes desse departamento tinham autonomia para coordenar as várias disciplinas da Física oferecidas a diferentes cursos, refletindo positivamente nas atividades de ensino, pesquisa e extensão da UFMS.

Em 2011, o Conselho Universitário da UFMS alterou a estrutura organizacional da universidade extinguindo todos os departamentos. Os professores da Física, Matemática, Engenharias etc. ficaram diretamente lotados no CCET. Em 2013, o Conselho Universitário da UFMS extinguiu o CCET e criou várias unidades, entre estas, o Instituto de Física (INFI). Este instituto foi criado com 24 docentes e com a responsabilidade da coordenação dos seguintes cursos: Física-Bacharelado, Física-Licenciatura e Mestrado em Ensino de Ciências. A criação do INFI permitiu melhor gestão dos assuntos outrora vinculados ao antigo Departamento de Física, como, por exemplo, oferecimento de ensino de qualidade nas disciplinas de Física experimental, desenvolvimento de pesquisa em Física e em áreas interdisciplinares, divulgação de conhecimento científico para a comunidade fora da universidade etc.

Com a criação do Instituto de Física foi possível priorizar ações como a reforma e atualização de equipamentos dos laboratórios de ensino em 2014, de forma a aumentar em 100% sua capacidade de atendimentos de alunos por turma. Hoje os laboratórios didáticos têm técnicos dedicados exclusivamente ao atendimento de professores e alunos. O mesmo tem acontecido com os laboratórios de pesquisa, que tiveram ampliações em vários sentidos. Novos técnicos laboratoriais foram contratados. Novas estruturas foram construídas. Instalações antigas foram reformadas. Ainda no campo administrativo, o Instituto conta com cinco secretárias que dão suporte à parte administrativa do instituto e dos cursos de graduação e pós-graduação.

Finalmente, cumpre destacar que mais recentemente foi aprovada na CAPES a criação de um curso de Mestrado em Ciências dos Materiais e de um Doutorado em Ensino de Ciências. Estes cursos começaram a funcionar em janeiro de 2016 e janeiro de 2017 respectivamente, trazendo nova e importante perspectiva de desenvolvimento de pesquisa para o Instituto.

É importante observar que todas as universidades brasileiras que se destacam pelo ensino e pela pesquisa têm a área de Física bem desenvolvida e devidamente institucionalizada. Este é o caminho natural do Instituto de Física da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul.

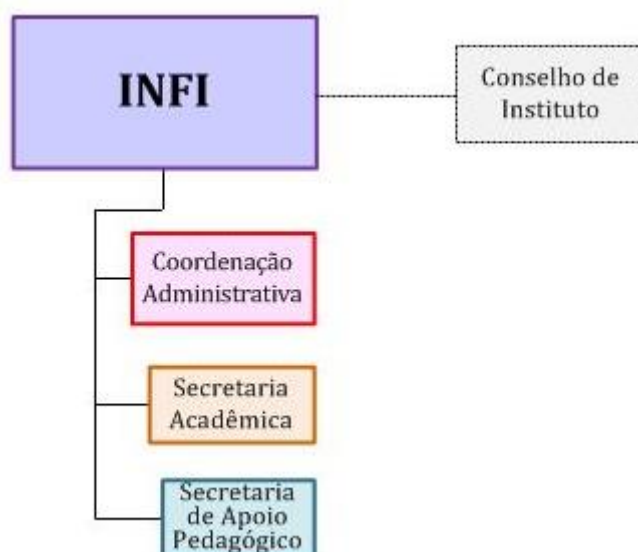


2. GESTÃO DA UAS

Este eixo tem como objetivo demonstrar a composição da estrutura organizacional da infraestrutura física, dos recursos humanos e dos créditos orçamentários que estão à disposição da UAS, tópicos norteadores do planejamento, do gerenciamento, da execução e do acompanhamento das atividades realizadas na unidade, para propiciar o desenvolvimento qualificado do ensino, da pesquisa e da extensão.

2.1 - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A estrutura organizacional da UAS é representada graficamente através do seu organograma.



2.1.2 - QUADRO DE FUNÇÕES

TIPO DA FUNÇÃO	TOTAL
CD-3	01
FG-1	01
FG-4	01
FG-5	01
FCC	04

Fonte: Proplan

2.1.3 - DETALHAMENTO DAS FUNÇÕES

UNIDADES / FUNÇÃO	CD/FG
Direção	CD-3
Coordenação Administrativa	FG-1
Secretaria Acadêmica	FG-4
Secretaria de Apoio Pedagógico	FG-5

Fonte: Proplan



2.1.4 - DETALHAMENTO DAS FUNÇÕES ACADÊMICAS

COORDENAÇÕES DE CURSOS DE GRADUAÇÃO	
Física – Bacharelado	FCC
Física – Licenciatura	
COORDENAÇÕES DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO	
Ensino de Ciências – Mestrado	FCC
Ensino de Ciências – Doutorado	FCC
Ciências de Materiais	FCC

Fonte: Proplan- 2018

2.2 - INFRAESTRUTURA FÍSICA

A Unidade está localizada na Av. Costa e Silva, s/n - Cidade Universitária, ocupando uma área total 6.757,65 m², distribuídos conforme instalações abaixo:

BLOCOS/UNIDADES	ÁREA TERRENO	ÁREA CONSTRUIDA
Instituto		6.757,65
Total		6.757,65

2.2.1 - DETALHAMENTO DA INFRAESTRUTURA

OUTROS DADOS DE INFRAESTRUTURA:	QUANTIDADE
Laboratórios	23
Salas de aula	XX
Salas administrativas	2
Gabinetes professores	XX
Salas vídeo conferência	
Auditórios	1
Banheiros comuns	XX
Refeitório/copas	2

Fonte: INFI – 2016



2.3 - RECURSOS HUMANOS

2.3.1 - PERFIL DO CORPO TÉCNICO

O corpo técnico da Unidade é composto pelos seguintes servidores:

TÉCNICOS						
CARGA HORÁRIA	A	B	C	D	E	TOTAL
20 Horas	-	-	-	-	-	-
24 Horas	-	-	-	-	-	-
25 Horas	-	-	-	-	-	-
30 Horas	-	-	-	-	-	-
40 Horas	-	-	-	13	4	17
Total	-	-	-	13	4	17

Fonte: Sistema de pessoal – out/2018

2.3.2 - PERFIL DO CORPO DOCENTE

Para desenvolver suas atividades acadêmicas, administrativas e de apoio, a Unidade conta atualmente com um quadro de docentes.

2.3.2.1 - DOCENTES – EFETIVOS

CARGA HORÁRIA	A ADJ A	A ASSIST A	A AUX	B ASSIST	C ADJ	D ASSOC	E TIT	TOTAL
20 Horas	-	-	-	-	-	-	-	-
40 Horas	-	-	-	-	-	-	-	-
DE	5	-	-	-	8	10	5	28
Total	5	-	-	-	8	10	5	28

Legenda: **A/ADJ A** (classe A /Adjunto A); **A/ASSIST A** (Classe A /Assistente A); **A/AUX** (Classe A/ Auxiliar); **B/ASSIST** (classe B/ Assistente); **C/ADJ** (Classe C/ Adjunto); **D/ASSOC** (Classe D/ Associado); **E/TIT** (Classe E/ Titular), denominação conforme Lei nº 12.772/2012.

Fonte: Sistema de pessoal – Out/2018

2.3.2.2 - DOCENTES – SUBSTITUTOS

CARGA HORÁRIA	A/ADJUNTO A	A/ASSISTENTE A	A/AUXILIAR	TOTAL
20 Horas	-	-	-	-
40 Horas	-	-	-	-
Total	-	-	-	-

Fonte: Sistema de pessoal – Out/2018



2.4 - GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A sustentabilidade financeira da Unidade de Administração Setorial segue a mesma sistemática adotada pelo Governo Federal no financiamento das Instituições Federais de Ensino Superior - IFES, ou seja, compreende as seguintes fontes de financiamento para o desenvolvimento de suas atividades: recursos provenientes do tesouro nacional; de arrecadação própria e os de convênios.

A programação de recursos para pagamento de pessoal, precatórios e encargos sociais é de responsabilidade do Governo Federal e a execução está centralizada na Pró-reitoria de Gestão de Pessoas – PROGEP.

Os recursos destinados a custear as despesas discricionárias denominadas genericamente de Outros Custeio e Capital – OCC, que incorporam os programas, projetos e as atividades, seguem um conjunto de critérios técnicos que tem como base a produtividade, o tamanho e os indicadores de desempenho. A destinação de crédito para a UAS é feita de forma centralizada ou descentralizada, como podemos observar:

Os créditos orçamentários destinados a UAS para atender os contratos contínuos estão centralizados na UFMS, nas respectivas Pró-reitorias competentes. No link <https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2018/distribuicao-contratos/> pode-se observar os grupos de despesas contemplados, conforme se observa abaixo:

Despesas em contratos contínuos de 2018		
Segmentados por Grupo de despesa		
 Vigilância	 Limpeza	 Telecomunicações
 Água e Esgoto	 Manutenção	 Apoio Administrativo
 Energia Elétrica	 Outras Despesas	

Os créditos orçamentários destinados atender as despesas com revitalização de laboratórios; custeio, investimento e revitalização da infraestrutura física são descentralizados para a UAS solicitar a execução conforme priorização por ela definidas e o montante a ser rateado considera um conjunto critérios técnicos mensurados através de indicadores quantitativos e qualitativos dispostos em matrizes de distribuição, os quais estão alinhados ao PDI-UFMS e o conjunto de metas.

O montante de créditos orçamentários utiliza um sistema de rateio que considera a meritocracia e o desempenho de cada unidade. No link <https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2018/distribuicao-matriz/> encontra-se a legislação, a distribuição de recursos e a execução, conforme se observa:



Distribuição dos Recursos de 2018			
Matrizes			
Matriz	Legislação	Distribuição	Execução
Revitalização de Laboratórios de Graduação	Abrir	Abrir	Abrir
Custeio	Abrir	Abrir	Abrir
Investimento	Abrir	Abrir	Abrir
Revitalização da Infraestrutura Física	Abrir		

A UAS pode obter créditos orçamentários através da captação de recursos próprios provenientes da prestação de serviços diretos, cessão de espaços físicos, valor das inscrições no oferecimento de cursos de pós-graduações; cursos de extensões e outros.

Outra fonte de financiamento da UAS e a participação de seus docentes em editais de ensino, pesquisa e extensão e inovação, lançados pelas agências de fomento e/ou pela própria UFMS.

Por fim, a possibilidade de viabilizar convênios e parcerias com entidades públicas e contratos com empresas privadas, além de participar de projetos para a descentralização de créditos através de TEDs junto ao Governo Federal.

O quadro abaixo informa os valores destinados à unidade, referente ao exercício 2018:

2.4.1 - MATRIZES ORÇAMENTÁRIAS OUTROS CUSTEIO E CAPITAL – OCC

MATRIZ OCC	TOTAL ORÇAMENTÁRIO (R\$)
Revitalização de Laboratórios	17.432,56
Custeio	69.942,95
Investimento	34.971,47
Total	122.346,98



3. ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

3.1 - PLANEJAMENTO ACADÊMICO DA UAS

Com base nas políticas definidas no Projeto Pedagógico Institucional, no Plano de desenvolvimento Institucional e em outras normas interna da UFMS como se dá planejamento do INFI para o ano letivo.

O INFI tem como prioridade a consolidação da qualidade de seus cursos, projetos de pesquisa e extensão e suas atividades. Com o objetivo de organizar o planejamento e desenvolvimento da unidade, foi criada a Comissão de Planejamento e Expansão do Instituto de Física (Resolução CI 126 de 05/10/2017), de maneira a sistematizar essas ações a partir de então.

A expansão da pós-graduação deve ocorrer com a criação do curso de Doutorado em Ciência dos Materiais. Na graduação, deve ser criado o curso de Engenharia Física. Na extensão, deve ser efetivada a ampliação física da Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande.

O Instituto de Física conta com um corpo docente e corpo técnico de excelência, possibilitando um ótimo desenvolvimento da Unidade limitada somente pelas políticas do governo federal. Há uma grande interação entre ensino-pesquisa-extensão atendendo aos preceitos básicos de uma Instituição de Ensino Superior.

A maior fragilidade encontrada atualmente com o grande aumento de pesquisadores da unidade é a falta de infraestrutura física para um desenvolvimento maior que está represado devido à falta de espaço físico para implantação de novos equipamentos e linhas de pesquisa assim como para a alocação dos estudantes envolvidos. A falta de espaço físico para salas de estudo para os estudantes de graduação e para as atividades originadas pelos projetos institucionais Pet e Pibic tem sido uma fragilidade que tem onerado e muito um melhor andamento das atividades do Instituto de Física.

Quanto às atividades ou projetos de integração entre a comunidade acadêmica e a sociedade, o Infi tem participado ativamente de feiras tecnológicas, desenvolvendo projetos que trazem a comunidade externa para a Universidade, a exemplo do Clube de Astronomia Carl Sagan, Projeto X, visitando escolas municipais e estaduais por meio de projetos de extensão que aproximam a ciência dos cidadãos de forma lúdica e didática.

3.2 - CURSOS OFERTADOS VAGAS E ALUNOS

A Unidade oferece cursos conforme tabela abaixo:

3.2.1 - GRADUAÇÃO (Censo 2016):

CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO	AL. EQ. CENSO
Física – Bacharelado	3	25	22	66	15	12	55%	97
Física - Licenciatura	4	25	25	68	18	9	36%	85
Total	3,5	50	47	134	33	21	45%	182

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL** (diplomados); **AL. EQ. CENSO** (aluno equivalente).

Fonte: Censo 2016

3.2.2 – GRADUAÇÃO 2017:



CURSO	CPC	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.
Física – Bacharelado	3	25	30	75	13	8
Física – Licenciatura	4	25	31	81	13	5
Total	3,5	50	61	156	26	13

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL** (diplomados).

Fonte SISCAD dados de 2017 em 23/04/2018 (dados provisórios)



3.2.3 – PÓS-GRADUAÇÃO:

CURSO	CONCEITO	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.	TAXA SUCESSO	AL. EQ. SIGPOS
Ensino de Ciências – Mestrado Profissional	3	44	34	65	5	15	78,9%	30
Ciências de Materiais	3	10	10	10	0	0	-	10
Total	3	54	44	75	5	15	78,9%	40

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL** (diplomados); **AL. EQ. SIGPOS** (aluno equivalente).

Fonte SIGPOS 2016

3.2.4 – PÓS-GRADUAÇÃO 2017:

CURSO	CONCEITO	VAGAS	INGR.	MATR.	EVAS.	DIPL.
Ensino de Ciências – Mestrado Profissional	3	21	10	56	2	7
Ensino de Ciências – Doutorado	4	16	14	13	0	0
Ciências de Materiais	3	20	23	29	5	0
Total	3	57	47	98	7	7

Legenda: **INGR.** (ingressantes); **MATR.** (matriculados); **EVAS.** (evasão); **DIPL** (diplomados).

Fonte SIGPOS dados de 2017 em 11/04/2018

3.2.5 – PROJETOS EM ANDAMENTO NA UAS

CURSO	COM FOMENTO	SEM FOMENTO	TOTAL
Pesquisa	14	23	37
Extensão	1	7	8
Outros	-	-	-
Total	15	30	45



4. POLÍTICAS DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES

O Plano Nacional de Assistência Estudantil – PNAES tem como objetivo viabilizar a igualdade de oportunidades entre todos os estudantes e contribuir para a melhoria do desempenho acadêmico, neste contexto, o Instituto de Física dá suporte à oferta das ações descritas a seguir, de responsabilidade de setores específicos de assistência ao discente:

4.1 - AÇÕES PARA SUPORTE À PERMANÊNCIA

- Auxílio permanência;
- Auxílio moradia;
- Bolsa permanência de apoio à atividade acadêmica
- Auxílio creche;
- Auxílio para participação em eventos
- Auxílio emergencial
- Atendimentos assistenciais
- Outros.

4.2 - APOIO PEDAGÓGICO AO DISCENTE

- Monitoria;
- Tutoria;
- Estágio;
- Produção de material de apoio;
- Acompanhamento da evasão e retenção;
- Programa de nivelamento;
- Mobilidade;
- Outros



5. PLANEJAMENTO TÁTICO-OPERACIONAL

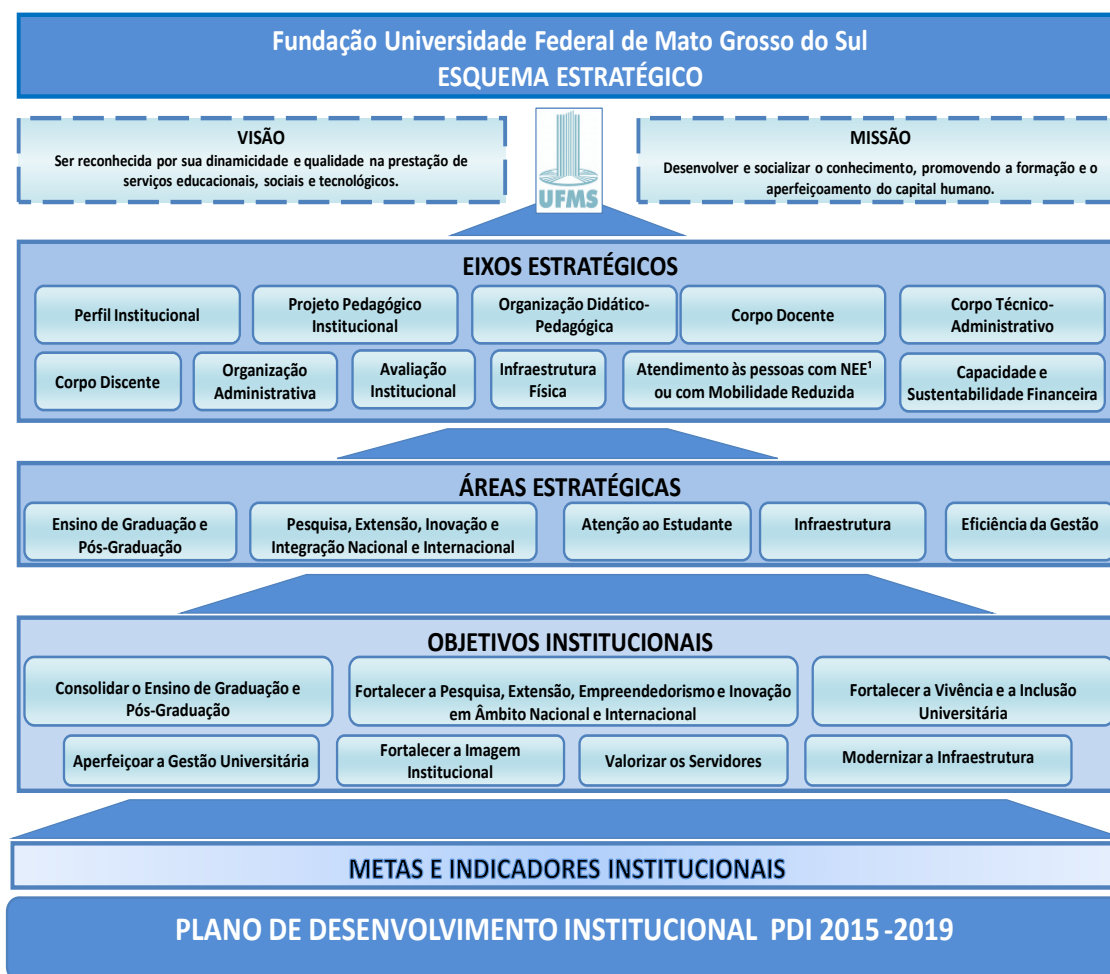
São planos com foco no médio prazo e com um pouco mais de detalhes que o Planejamento Estratégico, mais ainda se mantendo enxutos e com certa visão holística.

Uma das principais diferenças do Planejamento Estratégico para o Planejamento Tático é que o primeiro é voltado para a organização com um todo, já o segundo é orientado às áreas ou Unidades subordinadas, ou seja, podemos dizer que o Planejamento Tático é a decomposição do Planejamento Estratégico para cada unidade, para cada área da Instituição.

O Planejamento Tático-Operacional da Unidade foi construído com base nos objetivos concebidos no Esquema Estratégico da UFMS, que, por sua vez, reflete o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2015/2019.

O Esquema Estratégico da Universidade apresenta a missão e a visão institucional, os eixos estruturantes, as áreas estratégicas, os objetivos estratégicos e o conjunto de metas que compõem o PDI 2015/2019 (vide figura em tela).

Figura 1 - Esquema Estratégico da UFMS





Com base nas diretrizes estratégicas da UFMS, a Unidade concebe a sua própria trajetória futura, considerando sobretudo os valores pelos quais refundará todo o contexto da sua atuação como entidade social e educadora.

5.1 - MISSÃO

É a declaração do propósito e do alcance do INFI. Refere-se ao papel do INFI e significa sua razão de ser e de existir.

Desta forma, a Unidade apresenta sua missão:

“Formar recursos humanos com rigor acadêmico e criatividade para a produção de conhecimento e tecnologias inovadoras em Física, Ciência de Materiais, Ciências do Ambiente e Ensino de Ciências, buscando promover a educação científica da sociedade.”

5.2 - VISÃO

É o sonho almejado pela UAS. Refere-se àquilo que a UAS deseja ser no futuro. É o quadro futuro que pretende alcançar dentro de uma perspectiva de prazo que ofereça o tempo para se chegar lá e conseguir os resultados desejados

É expressa de forma sucinta e inspiradora, pois deve sensibilizar as pessoas que atuam na organização, assegurando a sua mobilização e alinhamento aos temas estratégicos. É responsável por nortear as convicções que direcionam sua trajetória para uma situação em que se deseja chegar num determinado período de tempo.

Desta forma, a Unidade apresenta sua visão:

“Consolidar-se como protagonista na construção de um mundo com justiça social e igualdade de direitos, por meio da excelência na formação de pessoas responsáveis em promover e estimular o desenvolvimento científico da sociedade sul-mato-grossense.”

5.3 - PRINCÍPIOS

É o conjunto de conceitos, filosofias e crenças gerais que a UAS respeita e emprega e está acima das práticas cotidianas, na busca de ganhos de curto prazo. São os ideais que servem de orientação e inspiração para todos envolvidos na UAS. São os atributos e as virtudes da adotadas na UAS.

Normalmente, os valores surgem agregados à missão, como uma simples relação ou de forma mais elaborada, como crenças ou políticas organizacionais. Os valores representam um conjunto de crenças essenciais ou princípios morais que informam as pessoas como devem reger os seus comportamentos na organização.



Os valores incidem nas convicções que fundamentam as escolhas por um modo de conduta tanto de um indivíduo quanto em uma organização. São guias ou critérios para os comportamentos, atitudes e decisões de todas e quaisquer pessoas, que no exercício das suas responsabilidades, e na busca dos seus objetivos, estejam executando a Missão, na direção da Visão.

Desta forma, a UAS apresenta seus princípios:

- **Inovação**
- **Eficiência**
- **Dinamismo**
- **Rigor Acadêmico**
- **Qualidade Técnica e Pedagógica**
- **Protagonismo Regional**
- **Parceria e Cooperação**
- **Criatividade**
- **Vínculo com a Sociedade**

5.4 - AÇÕES, INDICADORES E METAS

Os indicadores permitem a avaliação do desempenho. A utilização dos indicadores no planejamento é primordial para tomada de decisões seguras e bem fundamentadas, baseadas em fatos, e não em suposições.

A meta é o índice de resultado que se espera alcançar. As metas têm como objetivo serem suficientes para assegurar a efetiva implementação do plano. A finalidade de cada meta é enunciada no detalhamento do indicador e expressa um propósito da organização. Um estado de futuro esperado em um determinado período.

Portanto uma meta deve conter: objetivo, valor e prazo. Devem ser: mensuráveis; desafiadoras; viáveis; relevantes; específicas; temporais e alcançáveis.

As ações são os esforços empreendidos para possibilitar que o planejamento seja executado, através do alcance das metas dos indicadores e dos objetivos. Para tanto, os objetivos são desdobrados em ações e iniciativas.



Diante ao exposto, a UAS apresenta seu painel de ações, indicadores e metas alinhados aos objetivos estratégicos do PDI

Tabela 1: Painel de Ações, Indicadores e Metas

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.1	Ampliar o contingente de alunos matriculados na graduação.	19.588	21.155	-	-	Alunos Matriculados.	ID= [(matrículas a.c / matrículas a.a) - 1] * 100	PROGRAD, PROAES e UAS.
PDU	1.1.1.1	Ampliar o número de vagas na graduação.	0	30	30	30			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.1.1.1		Implantar o curso de Engenharia Física.	0	1	0	0	Não adesão para ingresso no curso.	Ampliar a divulgação das atribuições profissionais.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.2	Aumentar a taxa de sucesso da graduação	49,94%		-	-	Taxa de sucesso	ID= [(taxa a.c / taxa a.a) - 1] x	PROGRAD, PROAES e UAS



PDU	1.1.2.1	Aumentar a taxa de formandos do INFI.	5%	5%	5%	5%	aumentada.	100	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.2.1.1		Manter a atividade de acompanhamento de acadêmicos pelo PET Física, com tutoria para as disciplinas com maior índice de reprovação.	25	25	25	25	Baixa adesão dos acadêmicos.	Ações de divulgação da ação.	Diego Carvalho Barbosa Alves / Coordenador PET Física - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	1.1.2.2	Diminuir a taxa de evasão dos cursos de Licenciatura e Bacharelado em Física.	0%	5%	10%	10%	Taxa de sucesso aumentada.	ID= [(taxa a.c / taxa a.a) - 1] x 100	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	



1.1.2.2.1	Alterar os PPCs dos cursos, com a reorganização com priorização de disciplinas.	0	1	1	0	Não aprovação dos novos PPCs por parte dos órgãos superiores da UFMS.	Elaboração das alterações dos PPCs de acordo com as normas da PROGRAD.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI
1.1.2.2.2	Reformular ementas de disciplinas com alto índice de reprovação.	0	1	1	0	Não aprovação por parte das unidades que atuam nos cursos.	Articulação e negociação com os envolvidos.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI
1.1.2.2.3	Criar ênfases para o curso de Física - Bacharelado.	0	0	2	0	Falta de consenso para a definição das ênfases.	Elaboração dos grupos de trabalho.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.2.2.4	Ampliar o programa de apadrinhamento dos calouros por membros do PET Física.	50	50	50	50	Baixo interesse pelos calouros.	Ações de divulgação e esclarecimento.	Diego Carvalho Barbosa Alves / Coordenador PET Física - INFI
1.1.2.2.5	Aumentar o número de alunos com auxílio permanência	22	24	26	28	Não liberação dos benefícios	Articulação com a PROAES	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI



1.1.2.2.6	implantar o semestre acolhedor nos cursos do INFI.	0	1	1	0	Não aprovação dos novos PPCs.	Articulação com a PROGRAD.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI
1.1.2.2.7	Instituir o programa de apadrinhamento dos calouros pelos docentes do INFI.	0	1	1	1	Baixa adesão dos docentes do INFI.	Articulação e convencimento dos docentes por parte da Direção do INFI.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.3	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação.	P1=50%	P1=60%	-	-	P1 - percentual de Cursos com CPC ou CC elevado (≥ 4)	$P1 = (\text{cursos com CPC ou CC} \geq 4 / \text{cursos avaliados}) * 100$	PROGRAD, PROAES e UAS
PDU	1.1.3.1	Aumentar o CPC ou CC do curso de graduação Física - Bacharelado	0%	0%	25%	0%	Aumento percentual do CPC.	Percentual de Aumento = $1 - (\text{CPC Atual} / \text{CPC Aumentado})$	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.3.1.1		Alterar o PPC do curso de Física - Bacharelado.	0	0	1	0	Não aprovação pelos órgãos superiores.	Articulação com a PROGRAD.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI



1.1.3.1.2	Aumentar o percentual de professores doutores do INMA que atendem o curso do INFI.	75	85	90	90	Não atendimento de solicitação de professores doutores por parte do INMA	Articulação com a direção do INMA.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.1.3	Aumentar o percentual de professores doutores do INFI que atendem o curso.	0	3,5	0	0	Não destinação de vaga proveniente de aposentadoria para o INFI.	Articulação junto à Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.1.4	Ampliar a formação acadêmica, com o aumento percentual de carga horária de atividades complementares.	0	0	25	0	Não aprovação por parte do Conselho do INFI, de novo PPC do Curso.	Articulação interna com os membros do Conselho.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI
1.1.3.1.5	Ampliar a quantidade percentual de alunos envolvidos em atividades de pesquisa, extensão e ensino.	10	15	15	15	Falta de adesão por parte dos acadêmicos.	Melhor divulgação por parte dos responsáveis pelas ações.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.1.6	Ampliar o percentual de ações de vivência profissional externa para os acadêmicos.	0	10	10	10	Não disponibilização de oportunidades de estágio para o curso.	Articulação com a PROAES.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.1.7	Implantar processo anual de rotatividade entre os docentes responsáveis	1	1	1	1	Não aceitação por parte dos docentes.	Articulação entre os docentes do INFI.	Além-Mar Bernardes Gonçalves /



	pelas disciplinas.							Coordenador Curso de Graduação - INFI
1.1.3.1.8	Implantar processo de preparação dos discentes para as provas do ENADE.	0	0	1	0	Falta de adesão dos discentes.	Ações de divulgação e sensibilização dos participantes do ENADE.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI
1.1.3.1.9	Aumentar o percentual de professores doutores da ESAN/FACOM que atendem o curso do INFI.	0	75	90	90	Não atendimento pelas escolas e faculdades responsáveis.	Articulação com a direção das instituições envolvidos.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	1.1.3.2	Aumentar o CPC ou CC do curso de graduação Física - Licenciatura	0	0	20	0	Aumento percentual do CPC.	Percentual de Aumento= 1- (CPC Atual/CPC Aumentado)	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.3.2.1		Alterar o PPC do curso de Física -	0	1	0	0	Não aprovação	Articulação com	Além-Mar



	Licenciatura					pelos órgãos superiores.	a PROGRAD.	Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI
1.1.3.2.2	Aumentar o percentual de professores doutores do INMA que atendem o curso do INFI.	85	100	100	100	Não atendimento de solicitação de professores doutores por parte do INMA	Articulação com a direção do INMA.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.2.3	Aumentar o percentual de professores doutores da FAED/FACH/FACFAN/FAENG e FAMEZ que atendem o curso do INFI.	50	75	95	100	Não atendimento de solicitação de professores doutores por parte da FAED.	Articulação com a direção da FAED.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.2.4	Aumentar o percentual de professores doutores do INFI que atendem o curso.	0	3,5	0	0	Não destinação de vaga proveniente de aposentadoria para o INFI.	Articulação junto à Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.2.5	Ampliar a formação acadêmica, com o aumento percentual de carga horária de atividades complementares.	0	25	0	0	Não aprovação por parte do Conselho do INFI, de novo PPC do Curso.	Articulação interna com os membros do Conselho.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.2.6	Ampliar a quantidade percentual de alunos envolvidos em atividades de pesquisa, extensão e ensino.	10	15	15	15	Falta de adesão por parte dos acadêmicos.	Melhor divulgação por parte dos responsáveis	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora -



							pelas ações.	INFI
1.1.3.2.7	Ampliar o percentual de ações de vivência profissional externa para os acadêmicos.	0	10	10	10	Não disponibilização de oportunidades de estágio para o curso.	Articulação com a PROAES.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.2.8	Implantar processo anual de rotatividade entre os docentes responsáveis pelas disciplinas.	1	1	1	1	Não aceitação por parte dos docentes.	Articulação entre os docentes do INFI.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
1.1.3.2.9	Implantar processo de preparação dos discentes para as provas do ENADE.	0	0	1	0	Falta de adesão dos discentes.	Ações de divulgação e sensibilização dos participantes do ENADE.	Além-Mar Bernardes Gonçalves / Coordenador Curso de Graduação - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.4	Ampliar o contingente de alunos matriculados da pós-graduação em nível de mestrado e doutorado.	2.000	2.100	-	-	Alunos Matriculados	ID= [(matrículas a.c / matrículas a.a) -1] * 100	PROPP, PROAES e UAS
PDU	1.1.4.1	Aumentar as vagas de pós-graduação com a criação do Curso de Doutorado em Ciência dos Materiais	0	25	25	25			Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-



									Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
1.1.4.1.1	Criar o Curso de Doutorado em Ciência dos Materiais	0	1	0	0	Não aprovação pela CAPES.	Articulação e cumprimento de exigências do processo de criação.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI	

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	1.1.4.2	Aumentar o número de bolsas para pós-graduação - Programa de Pós-Graduação em Ciência dos Materiais	6	10	12	14	Alunos Matriculados	ID= [(matrículas a.c / matrículas a.a) -1] * 100	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.4.2.1		Solicitar novas bolsas para mestrado e doutorado.	0	4	2	2	Não aprovação pela PROPP, CAPES e	Articulação e cumprimento de normativas.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coord. Programa Pós-Graduação em



						CNPQ.		Ciência dos Materiais - INFI
--	--	--	--	--	--	-------	--	------------------------------

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	1.1.4.3	Aumentar o número de vagas de mestrado - Programa de Pós-Graduação em Ciência dos Materiais	15	25	25	25	Alunos Matriculados	$ID = [(\text{matriculas a.c} / \text{matriculas a.a}) - 1] * 100$	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.4.3.1		Ampliar o número de vagas no mestrado - Programa de Pós-Graduação em Ciência dos Materiais	0	10	0	0	Não aprovação pela PROPP	Articulação e cumprimento de exigências normativas.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	1.1.4.4	Garantir o ingresso no Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências do número previsto de vagas no	11	21	21	21	Alunos Matriculados	$ID = [(\text{matriculas a.c} / \text{matriculas a.a}) - 1] * 100$	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino



		mestrado.							de Ciências - INFI
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
1.1.4.4.1	Realizar eventos de divulgação dos editais de seleção discente.	1	2	2	2	Falta de recursos necessários para a ação.	Articulação com a direção do INFI e com a Administração Central.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI	

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.6	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação.	84%	86%	-	-	Taxa de sucesso aumentada	ID= [(ta*a a.c / ta*a a.a) - 1] * 100	PROPP e UAS
PDU	1.1.6.1	Ampliar o número de concluintes das especializações vinculadas ao Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências.	50%	60%	65%	75%			Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.6.1.1		Atualizar a bibliografia das disciplinas do Programa de Pós-graduação em Ensino de Ciências	0	2	0	0	Falta de envolvimento dos docentes com a	Articulação e ações de sensibilização do corpo docente.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino



						atividade.		de Ciências - INFI
1.1.6.1.2	Realizar seminários temáticos nas áreas do programa e em assuntos relacionados à pesquisa.	4	4	4	4	Falta de envolvimento dos docentes com a atividade.	Articulação e ações de sensibilização do corpo docente.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
1.1.6.1.3	Garantir a mudança da infraestrutura física do programa para o Bloco 5, para espaços adequados.	0	1	0	0	Não atendimento às necessidades do Programa.	Articulação com a direção do INFI.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
1.1.6.1.4	Adquirir acervo bibliográfico específico para o Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências.	0	1	0	0	Falta de recursos para a aquisição.	Articulação com a direção do INFI e utilização de recursos próprios.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	1.1.7	Elevar a média geral do conceito CAPES dos cursos de pós-graduação.	4,0	4,0	-	-	Média geral elevada	ID= [(média a.c / média a.a) -1] * 100	PROPP, PROAES e UAS
PDU	1.1.7.1	Elevar a média do conceito CAPES para o Programa de Pós-Graduação em Ciência dos Materiais.	3	4	4	4			Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI



AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.7.1.1	Ampliar as salas específicas destinada aos alunos do PPGCM.	1	2	2	2	Sem risco	Sem risco	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
1.1.7.1.2	Ampliar o número de publicações científicas com co-autoria dos discentes do PPGCM.	5	12	20	25	Não envolvimento dos discentes e orientadores com a meta	Exigência por parte do colegiado do PPGCM	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
1.1.7.1.3	Viabilizar a participação dos alunos em eventos científicos específicos.	5	10	12	15	Ausência de recursos financeiros para a participação.	Busca de alternativas de financiamento.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
						Deficiência na oferta de transporte próprio da UFMS.	Implantação de ações por parte da administração da UFMS.	

META	DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
		2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	



PDU	1.1.7.2	Elevar o conceito CAPES do Mestrado em Ensino de Ciências.	3	4	4	4	Média geral elevada	ID= [(média a.c / média a.a) -1] * 100	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
1.1.7.2.1		Exigir a vinculação com a área de Ensino de Ciências Naturais e Educação Ambiental para aceitação dos novos docentes.	1	1	1	1	Nenhum.	Nenhum.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências – INFI
1.1.7.2.2		Revisar e atualizar as disciplinas do PPEnCien.	0	15	20	20	Baixa adesão no processo pelos docentes.	Articulação com os docentes.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências – INFI
1.1.7.2.3		Solicitar a compra de novos livros para o PPEnCien, necessários para a atualização da bibliografia.	0	10	5	5	Falta de recursos para a aquisição.	Busca de fontes alternativas de financiamento.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências – INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	2.1.1	Elevar as publicações de artigos científicos em	8%	10%	-	-	Publicações elevadas	ID= [(publicações no a.c /	PROPP e UAS



		periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2.						publicações no a.a) - 1] * 100	
PDU	2.1.1.1	Adquirir equipamentos de análises para os laboratórios de pesquisa.	5	5	5	5	Equipamentos adquiridos.	Número absolutos de equipamentos adquiridos ao ano.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora – INFI
AÇÃO	DESCRIÇÃO		ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.1.1		Garantir a participação em editais de fomento específicos.	3	3	3	3	Indisponibilidade de recursos financeiros.	Busca de fontes alternativas de financiamento.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora – INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.2	Ampliar o acesso ao serviço de revisão de língua estrangeira para publicações científicas.	1	5	10	15	Publicações elevadas	ID= [(publicações no a.c / publicações no a.a) - 1] * 100	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO	DESCRIÇÃO		ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.2.1		Viabilizar a participação em editais específicos para	1	2	2	2	Inexistência de editais	Busca de alternativas de	Heberton Wender Luiz dos Santos /



	revisão textual.					específicos.	financiamento.	Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
--	------------------	--	--	--	--	--------------	----------------	---

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.3	Ampliar o número de ações de internacionalização das pesquisas do PPGCM	2	3	4	5	Ações ou eventos de internacionalização.	Números absolutos de eventos no ano.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.3.1		Viabilizar a participação em missões científicas internacionais	2	3	3	3	Indisponibilidade financeira	Busca por fontes alternativas de financiamento.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
2.1.1.3.2		Viabilizar o acesso a Pós-Doutorado Internacional pelos docentes do PPGCM	1	1	1	1	Indisponibilidade financeira	Não participação.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	



PDU	2.1.1.4	Elevar as publicações de artigos científicos, nos extratos A1, A2, B1 e B2 do Programa de Pós-Graduação em Ciência dos Materiais.	10	20	25	25	Publicações elevadas	ID= [(publicações no a.c / publicações no a.a) - 1] * 100	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.4.1		Aumentar o número de pós-graduandos bolsistas e com dedicação exclusiva ao PPGCM.	6	10	12	15	Indisponibilidade de bolsas.	Participação em editais de agências de fomento.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.5	Elevar as publicações de artigos científicos, nos extratos A1, A2, B1 e B2 do	10	15	20	20	Publicações elevadas	ID= [(publicações no a.c / publicações	Vera Mattos Machado / Coordenadora



		Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências.						no a.a) - 1] * 100	Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
2.1.1.5.1	Possibilitar aos alunos do mestrado profissional a receberem bolsa e possibilidade de dedicação à pesquisa.	1	1	1	1	Impedimentos legais que vão além da atuação do Programa.	Articulação para alterações e adequações que possibilitem isso.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI	

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.6	Garantir recursos financeiros para manutenção de equipamentos de pesquisa, via participação em editais específicos.	2	2	2	2	Participação de editais no ano.	Número absoluto de propostas enviadas ao ano.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.6.1		Participar de processo de captação em editais específicos.	2	2	2	2	Indisponibilidade de recursos financeiros.	Busca por fontes alternativas de financiamento.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI



META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.7	Viabilizar a realização de medidas em laboratórios creditados, com o envio de amostras.	10	20	30	30	Números de amostras enviadas, ao ano.	Número absoluto ao ano.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.7.1		Participar de editais de financiamento específicos para recursos de pesquisa.	1	1	1	1	Indisponibilidade de recursos financeiros.	Busca por fontes alternativas.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.1.8	Viabilizar a realização de medidas em laboratórios nacionais e em centros de excelência, para projetos de pesquisa, com participação do discente ou orientador.	5	10	15	15	Envio de medidas ao ano.	Número absoluto de envios no ano.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós-Graduação em Ciência dos Materiais - INFI



AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.1.8.1	Viabilizar a participação em editais de apoio à atividade de pesquisa.	1	2	2	2	Indisponibilidade de recursos para a atividade.	Busca de fontes de financiamento alternativas.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	2.1.2	Elevar os projetos de pesquisa apoiados com fomento externo.	80	90	-	-	Projetos de pesquisa elevados	ID= [(projetos a.c / projetos a.a) -1] * 100	PROPP e UAS
PDU	2.1.2.1	Elevar os projetos de pesquisa apoiados com fomento externo, para o PPEnCien.	0	4	6	6			Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.2.1.1		Participar de editais específicos para fomento à pesquisa.	1	2	2	2	Não seleção dos projetos.	Cumprimento dos requisitos do edital.	Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI



META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.2.2	Elevar os projetos de pesquisa apoiados com fomento externo, para o PPGCM	7	10	10	10	Projetos de pesquisa elevados	ID= [(projetos a.c / projetos a.a) -1] * 100	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.2.2.1		Viabilizar a participação em editais específicos, por fonte de financiamento	5	5	5	5	Não aprovação das propostas submetidas	Garantia de cumprimento das normativas dos editais.	Heberton Wender Luiz dos Santos / Coordenador Programa Pós- Graduação em Ciência dos Materiais - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	2.1.3	Elevar a quantidade de ações extensionistas com fomento externo.	+9%	+10%	-	-	Quantidade de ações elevada	ID= [(ações a.c / ações a.a) -1] * 100	PROECE e UAS
PDU	2.1.3.1	Elevar a quantidade de ações extensionistas do INFI, com fomento externo.	2	3	3	3			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora -



								INFI
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.3.1.1	Viabilizar a participação em editais específicos para extensão e divulgação científica.	2	3	3	3	Falta de repasse de recursos	Busca por fontes alternativas de financiamento.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	2.1.4	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional.	20	20	-	-	Parcerias, Cooperações, Transferência ou Licenciamento (PCTL) aumentados	ID= PCTL a.c - PCTL a.a	AGINOVA, PROECE e UAS
PDU	2.1.4.1	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional, do PPEnCien	2	3	5	5			Vera Mattos Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.4.1.1		Viabilizar a participação em	10	12	15	15	Indisponibilidade	Busca de fontes	Vera Mattos



	eventos internacionais e nacionais, buscando a construção de parcerias.					de recursos financeiros para o custeio da participação.	alternativas ou recursos provenientes de receitas de inscrições.	Machado / Coordenadora Mestrado em Ensino de Ciências - INFI
--	---	--	--	--	--	---	--	--

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	2.1.4.2	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional, do PPGCM	2	5	5	5	Parcerias, Cooperações, Transferência ou Licenciamento (PCTL) aumentados	ID= PCTL a.c - PCTL a.a	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.4.2.1		Formalizar as cooperações vigentes no PPGCM.	2	5	5	5	Não enquadramento das ações com as normativas vigentes.	Adequação das ações para o enquadramento específico.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	2.1.5	Ampliar os registros de patentes e de software.	15	20	-	-	Registros ampliados	ID= registros a.c - registros a.a	PROPP, AGINOVA e UAS



PDU	2.1.5.1	Ampliar a submissão de depósitos de patentes do INFI.	1	2	3	4			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.5.1.1		Prover suporte e acompanhamento do processo de elaboração da documentação necessária.	1	2	3	4	Falta de suporte técnico especializado no processo de depósito de patentes.	Garantir parceria com a AGINOVA no processo de suporte.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	2.1.6	Elevar o número de empresas júnior e de incubadas.	8	9	-	-	Número de empresas	ID= [(empresas a.c / empresas a.a) -1] * 100	AGINOVA, PROGRAD e UAS
PDU	2.1.6.1	Elevar o número de empreendimentos incubados no INFI.	0	1	2	2			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.6.1.1		Propor a criação de incubadora tecnológica, via fomento externo.	0	1	0	0	Ausência de editais específicos.	Buscar alternativas de criação, considerando	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora -



							recursos da UFMS.	INFI
--	--	--	--	--	--	--	-------------------	------

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	2.1.7	Elevar a quantidade de pessoas atendidas com serviços, cursos e programas de atendimento à população externa.	9112	10023	-	-	Quantidade pessoas atendidas	ID= [(Pessoas atendidas a.c / Pessoas atendidas a.a) -1] x 100	PROECE e UAS
PDU	2.1.7.1	Elevar a quantidade de pessoas atendidas com programas de atendimento à população externa,via programa de extensão.	800	1200	1200	1200			Isabela Porto Cavalcante / INFI / Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
2.1.7.1.1		Ampliar a atuação e a visitação da Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande.	800	1200	1200	1200	Falta de recursos para a manutenção do espaço e custeio dos monitores da Casa de Ciência.	Busca de fontes alternativas de financiamento.	Isabela Porto Cavalcante / INFI / Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande

META	DESCRIÇÃO	Valor	INDICADOR DE DESEMPENHO	GESTOR
------	-----------	-------	-------------------------	--------



			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	3.1.1	Ampliar o número de auxílios da assistência estudantil aos acadêmicos em vulnerabilidade socioeconômica.	5%	5%	-	-	Auxílios concedidos ampliados	ID= [(% de auxílios a.c / % de auxílios a.a) - 1] x 100	PROAES
PDU	3.1.1.1	Ampliar o número de auxílios da assistência estudantil aos acadêmicos do INFI em vulnerabilidade socioeconômica.	22	24	26	28			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
3.1.1.1.1		Divulgar os editais de auxílios da instituição.	2	2	2	2	Baixo interesse por parte dos acadêmicos.	Explicar para os acadêmicos o processo e as regras específicas.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	4.1.1	Ampliar as revitalizações nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	-	-	Atendimento da demanda elevado	ID= [(% de atendimento a.c/% de atendimento a.a) - 1] * 100	PROADI
PDU	4.1.1.1	Revitalizar a estrutura física sob responsabilidade do INFI	8	18	12	11			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI



AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.1.1.1	Implantar as salas de aula na unidade 5, no espaço ocupado pelo INMA.	0	4	0	0	Não atendimento por parte da CPO.	Articulação com a administração central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.1.1.2	Realizar manutenção da Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande, com a instalação de portas de vidro blindado.	0	1	0	0	Não atendimento por parte da CPO.	Articulação com a administração central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.1.1.3	Realizar a troca completa do telhado dos laboratórios didáticos de física, laboratórios de pesquisa Nanomateriais (LNNA) e Óptica e Fotônica, sob responsabilidade da Administração Central.	0	0	1	0	Não disponibilização de recursos pela Administração Central.	Articulação para garantia dos recursos.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.1.1.4	Realizar a troca e remodelagem do telhado da Unidade 5, sob responsabilidade da Administração Central.	0	0	0	1	Não disponibilização de recursos pela Administração Central.	Articulação para garantia dos recursos.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.1.1.5	Substituir os condicionadores de ar antigos do INFI.	8	10	10	10	Não disponibilização de recursos para aquisição/instalação.	Articulação com a Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
						Incapacidade de entrega por parte do	Melhor seleção de fornecedores	



						fornecedor.	no processo licitatório.	
4.1.1.1.6	Transferir o espaço físico do Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências para a Unidade 5.	0	1	0	0	Sem riscos associados.	Sem riscos associados.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.1.1.7	Transferir o PET-Física para a Unidade 5.	0	1	0	0	Sem riscos.	Sem riscos.	Diego Carvalho Barbosa Alves / Coordenador PET Física - INFI
4.1.1.1.8	Implantar o Laboratório de Aplicações em Fotocatálise e Eletrocatalise (LAFECAT), Sala 1, Prédio Manoel Alvarez (FINEP)	0	1	0	0	Sem riscos.	Sem riscos.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.1.1.9	Realizar a reforma da infraestrutura do Laboratório de Ciências Atmosféricas 3 (Lago do Amor)	0	0	1	0	Não disponibilidade de recursos.	Articulação com a Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
						Não atendimento por parte da CPO.	Articulação com a Administração Central e atendimento aos trâmites internos.	
4.1.1.1.10	Ampliar o espaço físico da Oficina Mecânica do INFI.	0	1	0	0	Não liberação de mais espaço físico no Estádio Morenã pela Administração Central.	Articulação com a Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI



4.1.1.1.11	Realizar serviço de pintura no INFI.	0	1	0	0	Não disponibilização de contratos pela Administração Central.	Articulação com a Administração Central para atendimento de demanda.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
------------	--------------------------------------	---	---	---	---	---	--	---

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	4.1.3	Aumentar as adaptações para acessibilidade.	5	5	-	-	Adaptações para acessibilidade aumentadas	ID= de adaptações a.c - de adaptações a.a	PROADI, PROAES e SECOM
PDU	4.1.3.1	Realizar adequações para acessibilidade nos espaços sob responsabilidade do INFI.	0	3	1	0			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.3.1.1		Implantar a via de acesso, com piso tátil e alargamento das vias, para a Unidade 5.	0	1	0	0	Não atendimento por parte da CPO.	Articulação com a Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.3.1.2		Adequar os banheiros masculino e feminino do andar térreo da Unidade 5.	0	0	2	0	Não atendimento por parte da CPO.	Articulação com a Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
4.1.3.1.3		Implantar adequações na acessibilidade da Casa de Ciência e Cultura de Campo	0	0	1	0	Não atendimento por parte da	Articulação com a Administração Central.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora -



	Grande.					CPO.		INFI
--	---------	--	--	--	--	------	--	------

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	4.1.4	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação.	15	11	-	-	Número de Blocos Atendidos	ID= Bloco atendido a.c - Bloco atendido a.a	AGETIC e PROADI
PDU	4.1.4.1	Modernizar a infraestrutura de TI do INFI, com a atualização de equipamentos.	0	1	0	0			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
4.1.4.1.1		Atualizar os equipamentos de informática e softwares utilizados pelos laboratórios de graduação e pós-graduação.	0	3	4	4	Falta de recursos financeiros.	Viabilizar fontes alternativas de recursos.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.1.1	Ampliar o volume de receita própria.	15%	15%	-	-	Receita própria ampliada	ID= [(receita a.c / receita a.a) - 1] * 100	UAS e UAC
PDU	5.1.1.1	Ampliar o número de receita própria, proveniente da taxa de uso do espaço físico da Casa de Ciência e Cultura de Campo	0	1500	2000	2000			Isabela Porto Cavalcante / INFI / Casa de Ciência e Cultura de Campo



		Grande.							Grande
AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação	
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle		
5.1.1.1.1	Arrecadar recursos via utilização externa da Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande.	0	1500	2000	2000	Falta de interesse externo na execução de eventos.	Divulgação do espaço e garantia da qualidade do serviço.	Isabela Porto Cavalcante / INFI / Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande	

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	5.1.1.2	Ampliar o volume de receita própria, via utilização onerosa dos laboratórios acreditados do INFI.	0	10000	12000	15000	Receita própria ampliada	ID= [(receita a.c / receita a.a) - 1] * 100	Cícero Rafael Cena da Silva / INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.1.1.2.1		Garantir a acreditação de laboratórios do INFI.	0	2	3	4	Dificuldade no processo de acreditação dos laboratórios.	Garantir o cumprimento dos requisitos dos processos específicos.	Cícero Rafael Cena da Silva / INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	



PDI	5.1.3	Alcançar a execução financeira das ações orçamentárias.	85%	90%	-	-	Percentual atingido	ID= (recursos liquidados / recursos empenhados) * 100	PROPLAN, PROADI e UAS
PDU	5.1.3.1	Alcançar a execução orçamentária efetivamente dos limites liberados para o INFI.	95%	97%	99%	100%			Viviane Suemi Yamamoto / COAD - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.1.3.1.1		Otimizar as aquisições do INFI, a fim de empenhar em tempo hábil.	95%	97%	99%	100%	Negativa na entrega dos produtos e serviços contratados.	Atuação da PROADI no processo licitatório e na gestão dos contratos, visando garantir melhores fornecedores.	Viviane Suemi Yamamoto / COAD - INFI
							A PROPLAN não atender as demandas para empenho dos recursos, principalmente no final do ano.	Atuação efetiva da PROPLAN e do INFI para garantir o fluxo do processo.	

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.2.2	Melhorar o índice de	65%	75%	-	-	Índice de	ID= [(Σ Índice	SECOM



		satisfação institucional da comunidade acadêmica e da sociedade.					satisfação melhorado	a.c/Σ Índice a.a) - 1] x 100	
PDU	5.2.2.1	Melhorar o índice de satisfação institucional da comunidade acadêmica e da sociedade, das ações sob responsabilidade do INFI	75%	80%	82%	85%			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.2.2.1.1		Divulgar as ações do INFI na página institucional e nas redes sociais.	90%	95%	100%	100%	Falha no processo de divulgação por ausência de responsável específico.	Delegação de responsabilidades dentro da setorização do INFI.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
5.2.2.1.2		Ampliar os atendimentos à comunidade, em ações de extensão.	10%	10%	15%	15%	Falta de recursos e editais específicos para extensão.	Busca de fontes alternativas de financiamento das ações de extensão, tanto externas quanto internas (outros setores, via parceria).	Isabela Porto Cavalcante / INFI / Casa de Ciência e Cultura de Campo Grande
5.2.2.1.3		Executar as ações vinculadas ao processo de Avaliação Institucional, via Comissão Setorial de Avaliação	100%	100%	100%	100%	Baixa adesão dos envolvidos nas ações de Avaliação Institucional	Alinhamento de estratégias entre a CSA e a Comissão Permanente de Avaliação e SEAVI.	Presidente CSA / INFI



META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.3.1	Realizar o dimensionamento de competências e da força de trabalho nas Unidades de Administração Central e Setorial.	28	0	-	-	Unidades contempladas	ID= $\sum$ unidades contempladas	PROGEP e UAS
PDU	5.3.1.1	Realizar o dimensionamento de competências e da força de trabalho no INFI	0	1	0	0			Viviane Suemi Yamamoto / COAD - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.3.1.1.1		Participar do processo institucional de mapeamento de competências e dimensionamento da força de trabalho.	0	1	0	0	Baixo interesse dos gestores e responsáveis no acompanhamento das ações.	Escolha de um responsável institucional para acompanhar o processo na unidade.	Viviane Suemi Yamamoto / COAD - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.3.2	Ampliar o contingente de servidores capacitados e/ou qualificados.	30%	20%	-	-	Contingente ampliado	ID= [(contingente a.c/contingente a.a) -1] X 100	PROGEP, SEDFOR e UAS
PDU	5.3.2.1	Ampliar o contingente de servidores em pós-graduação e pós-doutorado.	4	4	5	4			Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI



AÇÃO	DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
		2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.3.2.1.1	Suporte aos servidores para obtenção de títulos stricto sensu e de pós-doutorado.	4	4	5	4	Não conclusão do curso pelo servidor.	Apoio institucional para garantia da permanência nos referidos cursos.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDU	5.3.2.2	Ampliar o número de servidores em cursos de capacitação.	3	5	5	5	Contingente ampliado	$ID = [(contingente\ a.c / contingente\ a.a) - 1] \times 100$	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.3.2.2.1		Viabilizar a participação em cursos de capacitação dos servidores do INFI.	3	5	5	5	Não há	Não há	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI

META		DESCRIÇÃO	Valor				INDICADOR DE DESEMPENHO		GESTOR
			2018	2019	2020	2021	Descrição	Cálculo	
PDI	5.3.3	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnicos administrativos beneficiados	30%	50%	-	-	Contingente de servidores	$ID = [(contingente\ a.c / contingente\ a.a)$	PROGEP e PROECE



		com projetos de integração e qualidade de vida.					ampliado	-1 X 100	
PDU	5.3.3.1	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnicos administrativos do INFI, beneficiados com projetos de integração e qualidade de vida.	10%	15%	20%	20%			
AÇÃO		DESCRIÇÃO	ANOS				Gestão de Risco		Gestor da Ação
			2018	2019	2020	2021	Evento	Controle	
5.3.3.1.1		Promover as ações institucionais da UFMS para os servidores do INFI (Percentual de ações divulgadas para os servidores)	100	100	100	100	Baixa taxa de adesão dos servidores.	Atenção direcionada por parte da direção do INFI.	Dorotéia de Fátima Bozano - Diretora INFI / Diretora - INFI



5.5 - IMPLEMENTAÇÃO, CONTROLE E AVALIAÇÃO DO PDU 2018/2021

No contexto da gestão estratégica, as etapas da implementação, controle e avaliação constituem a sua força motriz. Cada uma destas etapas representam a capacidade da organização em mobilizar e transformar recursos, processos e habilidades humanas em uma estrutura que apoia e consolida a estratégia. Assim, a UAS deve reconhecer que a garantia do alcance dos resultados desejados está mais relacionada com a gestão da estratégia do que com a sua declaração, pelo que, são as medidas concretas para operacionalizar a estratégia, monitorá-la e avaliá-la, quem trarão os resultados pretendidos e pactuados no planejamento estratégico; em particular, do PDI 2015/2019.

5.6 - IMPLEMENTAÇÃO

A etapa da Implementação consiste em um conjunto de ações necessárias para viabilizar os resultados do planejamento estratégico; ela exige uma atenção e esforço especial dos administradores no desenvolvimento de uma estrutura coerentemente organizada para viabilizar os resultados almejados; nesse sentido, é de grande importância que a organização disponha, ou procure dispor, dos seguintes aspectos:

- ❖ Estratégias coerentes com a cultura organizacional, sua missão, visão e valores;
- ❖ Planejamento Institucional (PDI 2015/2019) aceito como delineador estratégico para os demais níveis do planejamento;
- ❖ Quadro de pessoal com competências alinhadas aos procedimentos operacionais;
- ❖ Atividades e processos bem desenhados, definidos e comunicados;
- ❖ Gestão orientada para a inovação e resultados;
- ❖ Liderança.

A implementação PDU 2018/2021 deve preconizar, além dos pressupostos acima colocados, a construção de um sistema vivo e integrado, em que pessoas, ideias, operações e, sobretudo, objetivos, catalisam e coordenam o planejamento em seus respectivos níveis. A construção de vantagens competitivas no âmbito do conjunto da Universidade consiste no objetivo basilar de toda e qualquer programação estratégica; contudo, elas exigem uma qualidade decisória e administrativa assim como um engajamento intenso e disciplinado de todo o corpo organizacional.

5.7 - CONTROLE E AVALIAÇÃO

As etapas seguintes à Implementação, viabilizam o monitoramento da programação estratégica do PDU 2018/2021, no sentido de melhorar a sua eficácia ao habilitar os gestores em averiguações sobre como os recursos (pessoas, processos, equipamentos e outros) estão sendo empregados e se são suficientes para apoiar as metas e ações da Unidade. Com efeito, as atividades de Controle reportam aos gestores informações úteis para mensurar o potencial de alcance da programação estratégica, ajudando-os a atuar com mais proatividade e eficácia. As características elementares desta etapa consistem em:

- ❖ Monitorar as desconformidades da programação estratégica em todos os níveis;



- ❖ Proceder aos ajustes que se façam necessários visando a potencializar o alcance das metas e ações e, decorrentemente, da programação estratégica;
- ❖ Viabilizar previsões para a formulação de cenários;
- ❖ Oportunizar aos gestores e demais colaboradores experiências profissionais e pessoais com o processo construtivo inerente à adaptabilidade que o processo exige.

O controle do PDU 2018/2021 será viabilizado pelo Sistema de Gestão do PDU (SigPdu), o qual consiste em um software que foi desenvolvido para registrar a programação estratégica das UAS's e UAC's, em nível tático-operacional e, de modo sistêmico e dinâmico, oportunizar aos gestores ou usuários o acompanhamento do alcance das metas e ações contidas na programação supracitada. Havendo uma utilização correta do SigPdu e, sobremaneira, uma apropriação gerencial das informações nele concebidas, a gestão universitária poderá refletir os princípios, a missão e a visão organizacional.

Por seu turno, a etapa da Avaliação possibilita aos gestores ou tomadores de decisão a mensuração da conformidade estratégica do PDU 2018/2021 em períodos determinados, tendo por referência as informações obtidas por meio do controle; nesse contexto, com base no panorama geral da programação estratégica, sobretudo os seus indicadores de desempenho, é possível identificar com nitidez as fontes de vulnerabilidades e de potencialidades e a consistência do planejamento institucional, seja no âmbito do PDI ou do PDU.

Doravante, a avaliação adotada concebe uma dinâmica coletiva em que tanto a Unidade avalia os padrões de desempenho e a conformidade do seu planejamento, no contexto do PDU, produzindo reuniões técnicas para avaliação dos resultados e elaboração de relatórios gerenciais, quanto a Administração Central que, por meio da Proplan, avalia o impacto dos resultados obtidos no PDU para o alcance dos objetivos e metas da UFMS¹, ou seja, os reflexos do planejamento no nível tático-operacional para a concretização da estratégia institucional incorporada no Plano de Desenvolvimento Institucional vigente.

Por derradeiro, o sucesso da implementação, controle e avaliação do PDU 2018/2021 requer uma proposta estratégica consistente a ponto de envolver as pessoas não apenas pelos benefícios que ela potencialmente apresenta, mas, sobretudo, pelo caráter desafiador que ela inspira.

¹ A elaboração do Relatório de Avaliação do PDI ocorre anualmente, desde 2010. Os relatórios estão disponíveis para consulta no sítio eletrônico: <https://proplan.ufms.br/2016/08/01/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019/>



6. DOCUMENTOS NORTEADORES DO PDU.

- **Plano de desenvolvimento Institucional – PDI 2015-2019 – Realinhado em 2017**
<https://proplan.ufms.br/files/2017/09/PDI-realinhado-2017.pdf>
- **Relatório de Avaliação do PDI-2015-2019 – ano base 2017**
<https://proplan.ufms.br/2018/05/02/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019-ano-base-2017/>
- **Plano Pedagógico Institucional da UFMS - PPI**
<http://www.pdi.ufms.br/index.php?section=download&itemId=20>
- **Relatório de das Comissões Setoriais de Avaliação - CSA**
<https://seavi.ufms.br/csa/>
- **Relatório de Autoavaliação Institucional - Triênio 2015-2017**
https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10_corrigido.pdf
- **Relatório de Gestão da UFMS – Ano base 2017**
https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relatorio_de_Gestao_2017_UFMS_com_parecer_CD.pdf
- **Sistema para Cadastramento de Metas e Ações do PDU**
Novopdi.ufms.br/pdu



REFERÊNCIA BIBLIOGRÁFICA

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. **Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2015-2019 – Realinhado em 2017. Campo Grande.** Disponível em:
https://www.ufms.br/wp-content/uploads/2018/04/Relat%C3%B3rio10_corrigido.pdf

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. **Relatório de Avaliação do PDI-2015-2019 – ano base 2017.** Campo Grande, 2018. Disponível em <https://proplan.ufms.br/2018/05/02/relatorio-de-avaliacao-pdi-2015-2019-ano-base-2017/>

Universidade Federal do Pará. Plano de Desenvolvimento da Unidade - **PDU –2017-2020 - Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional**
www.proplan.ufpa.br/index.php/pdu-da-proplan